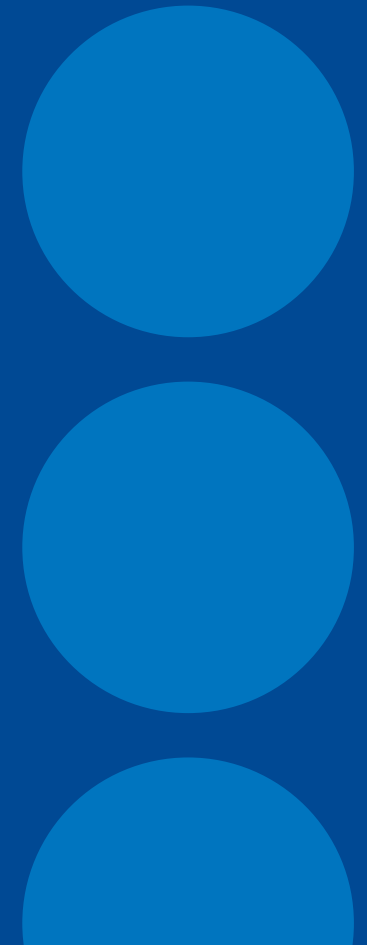


Inklusion im Betrieb

Online Forum Barrierefreie Arbeitsgestaltung
Jürgen Meß

Online-Veranstaltung
28.11.2022



Inklusion im Betrieb



Copyright: yavdat/stock.adobe.com

„Die gesetzliche Unfallversicherung etabliert sich bei den Mitgliedsbetrieben, in der Öffentlichkeit und in der Politik als Institution mit Kompetenz und Fachwissen zum Thema Inklusion und Barrierefreiheit. **Sie berät im Rahmen ihrer Zuständigkeit zu Barrierefreiheit und Inklusion insbesondere am Arbeitsplatz.** Die Kompetenzen sollen weiter ausgebaut werden.“

DGUV Strategie UN-BRK 2025

Inklusion im Betrieb

Was ist das?

Was leisten die Träger der gesetzlichen Unfallversicherung?



© Max von Bock

Was braucht es dazu?

Wer unterstützt die Unternehmen?

Wer unterstützt die Menschen?

Auf was wir uns als Gesellschaft geeinigt haben:

- „Menschen mit Behinderung sollen dort arbeiten, wo alle anderen Menschen auch arbeiten.“
- „Menschen mit Behinderung sollen selber entscheiden, wo sie arbeiten wollen.“
- „Menschen mit Behinderung haben das Recht, einen Beruf zu lernen.“
- „Niemand soll wegen einer Behinderung eine Arbeit nicht bekommen oder seine Arbeit verlieren.“
- „Menschen mit Behinderung haben bei der Arbeit dieselben Rechte wie alle anderen Menschen.“



©jojje11 - stock.adobe.com

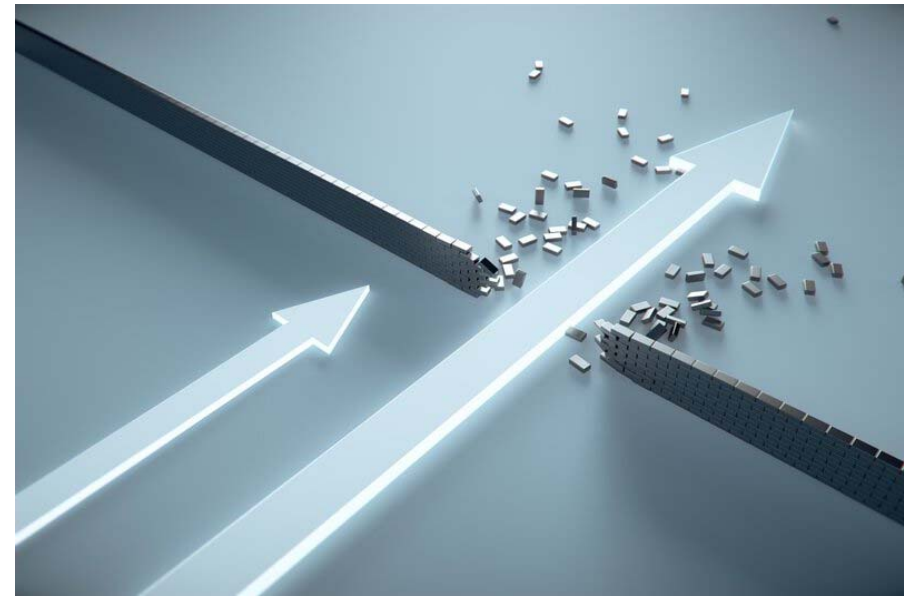
Quelle: Die UN-Behindertenrechtskonvention in Leichter Sprache

https://www.behindertenbeauftragter.de/SharedDocs/Downloads/DE/LS/UN-Konvention_leichteSprache.html

Was es dafür braucht:

Barrierefreie Arbeitsgestaltung als Voraussetzung für Inklusion im Betrieb:

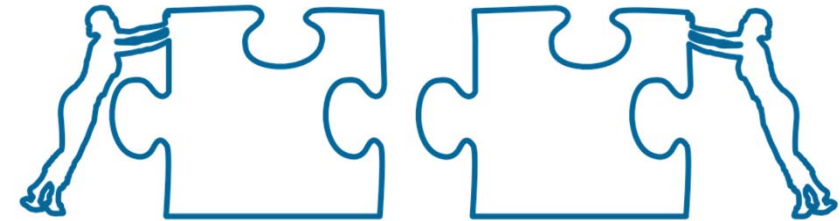
- Zugang zur Arbeitsstätte (extern, ÖPNV etc.)
- Arbeitsstätte
- Arbeitsplatz
- Arbeitsmittel
- Arbeitsprozesse
- Einfache Sprache/leichte Sprache
- ...



©Connect world - stock.adobe.com

Angebote des Sachgebiets Barrierefreie Arbeitsgestaltung:

- Veranstaltungen
- Vorträge, Beratungen
- Schriften zu folgenden Themen:
 - DGUV Information 215-123 *Inklusion im Betrieb* (geplant für Q2 2023)



Geralt/pixabay

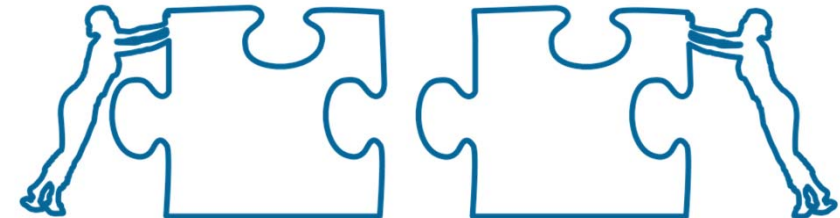
Angebote des Sachgebiets Barrierefreie Arbeitsgestaltung:

DGUV Information 215-123
Inklusion im Betrieb
(geplant für Q2 2023)

Einleitung	3
1 Inklusion: Bewusstseinsbildung und Barrierefreiheit	4
Bewusstseinsbildung	4
Barrierefreiheit	5
2 Inklusion im Betrieb – was erwartet Sie?	6
3 Handlungsfelder für ein inklusives Unternehmen	9
Unternehmensführung.....	9
Personal	10
Arbeiten	11
Kundschaft.....	12
4 Arbeitsplatz erhalten – Arbeitsplatz schaffen	14
Unterstützung für Unternehmen.....	15
Arbeitsassistenz	17
JobCoaching.....	17
JobCarving.....	18
5 Weitere Informationen	21

Angebote des Sachgebiets Barrierefreie Arbeitsgestaltung:

- Veranstaltungen
- Vorträge, Beratungen
- Schriften zu folgenden Themen:
 - DGUV Information 215-123 *Inklusion im Betrieb* (geplant für Q2 2023)
 - DGUV Information 215-121 *Gestaltung barrierefreier Tagungen, Seminare und sonstiger Veranstaltungen*
 - DGUV Information 215-111 *Barrierefreie Arbeitsgestaltung – Grundlagen*
 - DGUV Information 215-112 *Barrierefreie Arbeitsgestaltung – Grundsätzliche Anforderungen*
- www.dguv.de/barrierefrei
- Mitarbeit in der Normung und bei der Erstellung der Technischen Regeln
- ...



Geralt/pixabay

Was noch:

- Beratung zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit durch die Träger der gesetzlichen Unfallversicherung durch die Prävention (Unfallkassen, Berufsgenossenschaften)
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Beratung Mitgliedsunternehmen auf Anforderung
- Wiedereingliederung nach Arbeitsunfällen (Rehabilitation)
- ...



Wer Sie dabei unterstützt:

- Agentur für Arbeit
- Rentenversicherung
- Inklusionsämter
- Integrationsfachdienste
- Unternehmen
- ...



Copyright: yavdat/stock.adobe.com

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit.**

