

Selbsttest

Gesundheits- und Entwicklungsförderliche Führungsverhaltens-Analyse (GEFA)

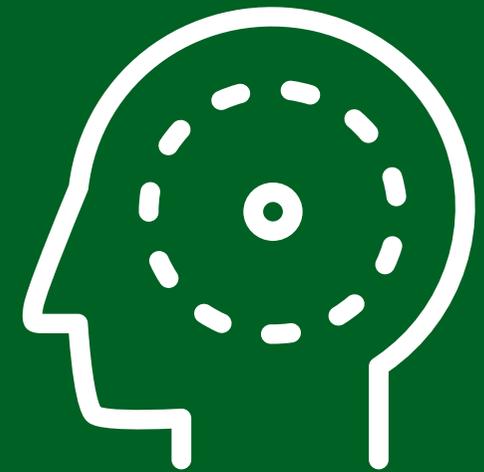
Hinweis:

Dieses interaktive PDF ist für Verwendung mit der kostenlosen Desktop-Software Acrobat Reader erstellt worden.

Bei der Nutzung von anderen PDF-Betrachtungsprogrammen oder PDF-Browser-Plugins sind eventuell nicht alle Funktionen verfügbar und es kann zu falschen Ergebnissen kommen. Das gleiche gilt für die Verwendung der Acrobat Reader App für mobile Endgerät.

Selbsttest

**Gesundheits- und Entwicklungsförderliche
Führungsverhaltens-Analyse (GEFA)**



Gesundheits- und Entwicklungsförderliche Führungsverhaltens-Analyse (GEFA)

(Version: Selbsteinschätzung)

Die Gesundheits- und Entwicklungsförderliche Führungsverhaltens-Analyse (kurz: GEFA) wurde im Rahmen eines Forschungsprojektes entwickelt und enthält Führungsverhaltensweisen, die einen besonderen Zusammenhang mit der psychischen Gesundheit der Mitarbeiter (z.B. Burnout) aufweisen.

Im Folgenden finden Sie eine Auflistung dieser Führungsverhaltensweisen. Gehen Sie bitte die einzelnen Aussagen der Reihe nach durch und kreuzen Sie entsprechend der Skalierung an, inwiefern dieses Verhalten auf Sie zutrifft. Antworten Sie möglichst spontan.

Frage	Trifft gar nicht zu	Trifft wenig zu	Trifft teilweise zu	Trifft überwiegend zu	Trifft völlig zu
Ich stelle meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stets alle zur Aufgabenerfüllung relevanten Informationen zur Verfügung.					
Ich Sorge für eindeutige Aufgabenzuständigkeiten und Verantwortlichkeiten.					
Ich unterstütze meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Arbeitsprozess, wenn sie Schwierigkeiten haben.					
Ich lasse meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wissen, wie gut sie ihre Arbeit machen.					
Ich zeige Anerkennung für Eigeninitiative.					
Ich übertrage meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Aufgaben, durch die sie ihre Fähigkeiten weiterentwickeln können.					
Ich übertrage meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern viele verantwortungsvolle Entscheidungen.					
Ich setze meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter häufig unter Zeitdruck.					
Ich überfordere meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch zu komplexe Aufgaben.					



Frage	Trifft gar nicht zu	Trifft wenig zu	Trifft teilweise zu	Trifft überwiegend zu	Trifft völlig zu
Ich zeige meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Vertrauen in ihre Fähigkeiten und Handlungen.					
Ich übertrage meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Aufgaben, die den Einsatz von vielfältigen Fähigkeiten und Fertigkeiten erfordern.					
Ich verlange von meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein zu hohes Arbeitstempo.					
Ich lasse meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter selbst bestimmen, auf welche Art und Weise sie ihre Aufgaben erledigen.					
Ich traue meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu, dass sie eigenständig und selbstverantwortlich gute Leistungen erbringen					
Ich greife Ideen und Vorschläge meiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf.					
Ich beteilige meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Gestaltung von Veränderungen.					
Ich gebe meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern häufig zu schwierige Aufgaben, die sie überfordern.					
Ich übertrage meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu viel Verantwortung.					



Frage	Trifft gar nicht zu	Trifft wenig zu	Trifft teilweise zu	Trifft überwiegend zu	Trifft völlig zu
Ich übertrage meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu viele Aufgaben, die sie vom Zeitumfang her überfordern.					
Ich übertrage meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weitgehend die Planung, Ausführung und Kontrolle ihrer Arbeit.					
Ich erläutere die zu erreichenden Ziele nachvollziehbar.					
Ich ermögliche meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Einfluss darauf, welche Aufgaben sie bearbeiten.					
Ich bin für meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stets ansprechbar, wenn sie Probleme bei der Aufgabenbearbeitung haben.					
Ich erläutere Entscheidungen nachvollziehbar.					
Ich ermutige meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich gegenseitig zu unterstützen.					
Ich achte darauf, dass die Arbeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerecht verteilt ist.					
Ich halte mich an Absprachen und Vereinbarungen.					



Frage	Trifft gar nicht zu	Trifft wenig zu	Trifft teilweise zu	Trifft überwiegend zu	Trifft völlig zu
Ich fördere das berufliche Vorankommen meiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.					
Ich führe bei Konflikten Lösungen herbei, die die verschiedenen Interessen berücksichtigen.					
Ich zeige Interesse am Wohlergehen meiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.					
Ich ermutige meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Probleme gemeinsam zu lösen.					
Ich ermutige meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, eine gute Balance zwischen Berufs- und Privatleben zu finden.					
Ich berate meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wie sie berufliche Ziele erreichen können.					
Ich suche bei Konflikten mit den Beteiligten nach Lösungen.					
Ich gehe offen und ehrlich mit meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern um.					



Auswertung

Gesundheits- und Entwicklungsförderliche
Führungsverhaltens-Analyse (GEFA)

Ergebnis

GEFA-Skalen:

Bedeutung	5	4	3	2	1
Quantitative Überforderung					
Qualitative Überforderung					
Komplexität/Variabilität					
Handlungsspielraum					
Vertrauen in die Fähigkeiten der Mitarbeitenden					
Partizipation					
Anerkennung/Feedback					
Instrumentelle Unterstützung/Information					
Klarheit/Transparenz					
Konfliktmanagement					
Kooperation					
Karriereunterstützung					
Integrität/Fairness					
Fürsorge					

Impressum

Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG)
gesetzliche Unfallversicherung
Massaquoipassage 1
22305 Hamburg

Tel. 040 - 5146-0
Fax 040 - 5146-2146
E-Mail: kundendialog@vbg.de

Artikelnummer: 37-14-6423-3