

Gemeinsamkeit fördert Inklusion

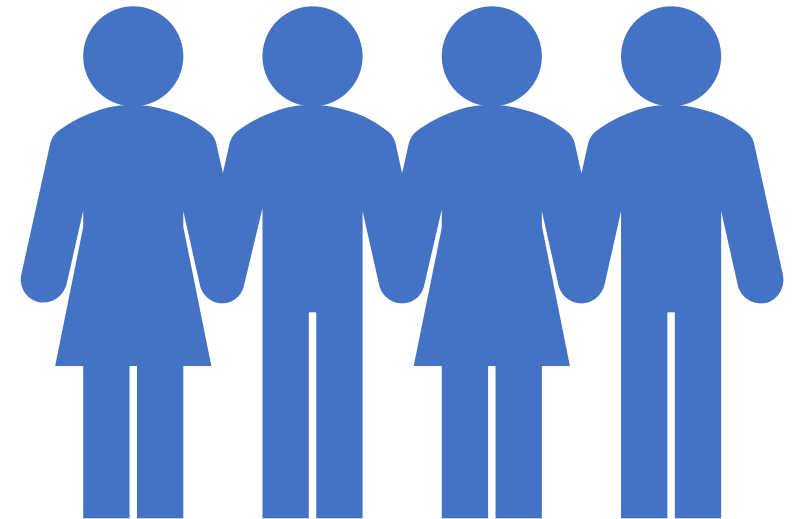
Andreas Moises

Betriebsrat Microsoft München
Schwerbehindertenvertretung Microsoft Deutschland
Lead ERG Disability



Microsoft Schwerbehinderten Unterstützung

- Schwerbehindertenvertretung
- Betriebsrat
- Personalabteilung
- Diversity & Inclusion
- Microsoft Management
- Facility "Global Work Services"
- Freiwillige Mitarbeiternetzwerke



Freiwillige
Mitarbeiter*innen
Netzwerke
Employee Resource
Groups (ERGs)

- „Das Letzte, was ich will, ist, dass die Mitarbeiter die Kultur als "Satyas Sache" betrachten. Ich möchte, dass sie es als ihre Sache sehen. Der Schlüssel zum Kulturwandel ist die individuelle Befähigung.“

Satya Nadella

Employee Resource Groups (ERGs)

Derzeit haben wir
neun Mitarbeiter-
netzwerke bei
Microsoft

ASIANS
Asians at Microsoft

BAM
Blacks at Microsoft

DISABILITY
Disability at Microsoft

FAMILIES
Families at Microsoft

GLEAM
LGBTQI+ at Microsoft

HOLA
Hispanic & Latinx at Microsoft

INDIGENOUS
Indigenous at Microsoft

MILITARY
Military at Microsoft

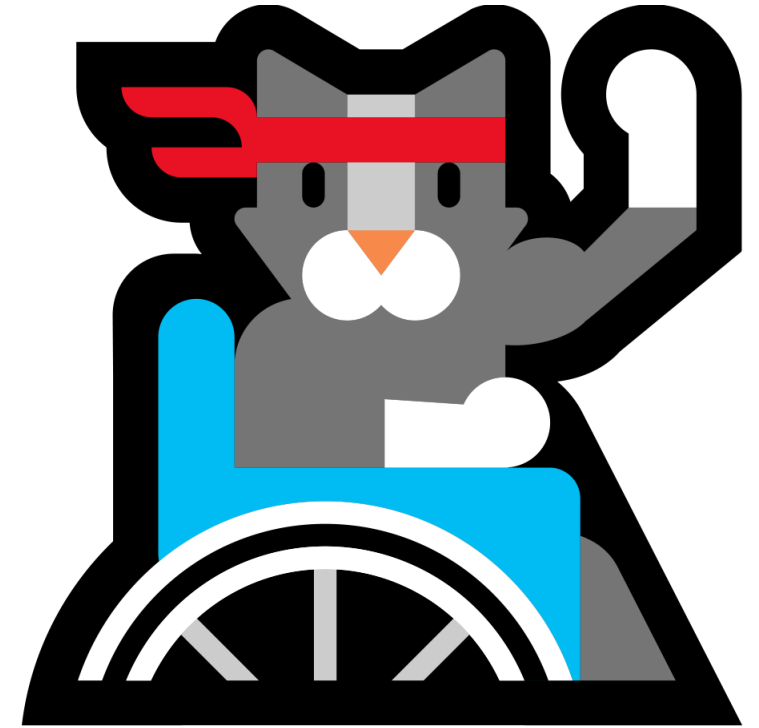
WOMEN
Women at Microsoft

ERG Disability

- Die ERG Disability bei Microsoft Deutschland bietet eine freiwillige Gemeinschaft für Mitarbeiter **mit ohne Behinderung**. Durch unsere Unterstützung fördern wir eine integrativere Kultur.

Ausrichtung:

- Anhang eines Global Playbooks
- Intranetseite mit all unserem Content, Aufzeichnungen, Trainings, Programme ...
- Organisation verschiedener Veranstaltungen
- Andauernde Abgleiche mit Management, Facility, Personalabteilung, Arbeitssicherheit, Gesundheitsmanagement/ BR/ Schwerbehindertenvertretung



Mitarbeiter*innen Unterstützung

- **Accessibility in Action digital badge**
 - Wissen und ihre Fähigkeiten, bei der Schaffung einer integrativen Kultur, der Umsetzung von Best Practices für die Barrierefreiheit, der Präsentation inklusiver Inhalte und der Ausrichtung inklusiver Veranstaltungen, Microsoft Mission...., erlernen.
- **Events: Mitarbeitende für Mitarbeitende (GAAD/ IDPD)**
- **Lernen durch interne und externe Veranstaltungen >> z.B. Ability Summit**
- **Trainings von der Personalabteilung (Online, vor Ort, im Team ..)**
- **Informationsfluss über:**
 - Yammer, Teams, Betroffenen Artikel (intern u. extern), ERG Meetings, Events
- **Produkttrainings zu Barrierefreiheit mit Windows, Browser und Office**



Barrierefreie Microsoft Offices



Barrierefreiheit ist uns wichtig!

- Taktile Leitsystem
- Hebelift im Atrium
- Barrierefreier Empfang; Kaffeebar, Kantine ..
- Braille-Beschriftungen
- Kaffeeautomaten mit QR-Code
- In Planung:
 - Umbau automatische Türen
 - Genderneutrale Toilette
 - Barrierefreie Kantinenkassen
 - Raumfindung für Blinde
-



Nicht zu vergessen:

Die
Schwerbehinderten
vertretung

- Ist kein geschlossener Teil der Organisation mehr
- Für alle persönlichen Themen
- Gestützt durch unsere Betriebsvereinbarung „Integrationsvereinbarung“
- Hilfs-Prozess für Hilfsmittel/ Bedarfe mit separatem Budget
- Informations-Calls für alle Schwerbehinderten

Fragen



Vielen Dank!

