

Willkommen zum
**BRANCHENTREFF
ZEITARBEIT 2023**

**(ZEIT)ARBEITSWELT IM
WANDEL**



Programm

- 13:00 BEGRÜßUNG**
Hendrik Hillebrand-Hüter, Leiter Bezirksverwaltung Duisburg, VBG
- 13:10 ARBEITSWELT UND VBG IM WANDEL**
Interview mit Kay Schumacher, Hauptgeschäftsführer, VBG
- 13:30 WANDEL GEMEINSAM GESTALTEN**
Werner Stolz, Hauptgeschäftsführer, iGZ
Florian Swyter, Hauptgeschäftsführer, BAP
Kay Schumacher, Hauptgeschäftsführer, VBG
- 14:15 VBG AKTUELL - NEUERUNGEN KOMPAKT ERKLÄRT**
Matthias Michaelis, Ressortleiter Mitgliedschaft, Beitrag und Gehaltstarif, VBG
Kerstin Weber-Khodja, Sachgebietsleiterin Anreizsysteme, VBG
Rüdiger Hitzemann, Stellv. Sachgebietsleiter Zeitarbeit DGUV, VBG
- 15:10 KAFFEPAUSE**
- 15:45 AGILES ARBEITEN - IMPULS UND DIALOG**
Dr. Monika Keller, Arbeitspsychologin, VBG
Dr. Christian Brockschnieder, Abteilungsleitung Arbeits- und Gesundheitsschutz
und Prozessmanagement, Piening GmbH
- 16:45 Am Puls einer jungen Generation**
Generation Y & Z als Treiber für neues Denken und Handeln
in der Zeitarbeit - VORTRAG UND DIALOG Dr. Steffi Burkhart
- 17:45 ABSCHLUSS und kurzer Ausklang**

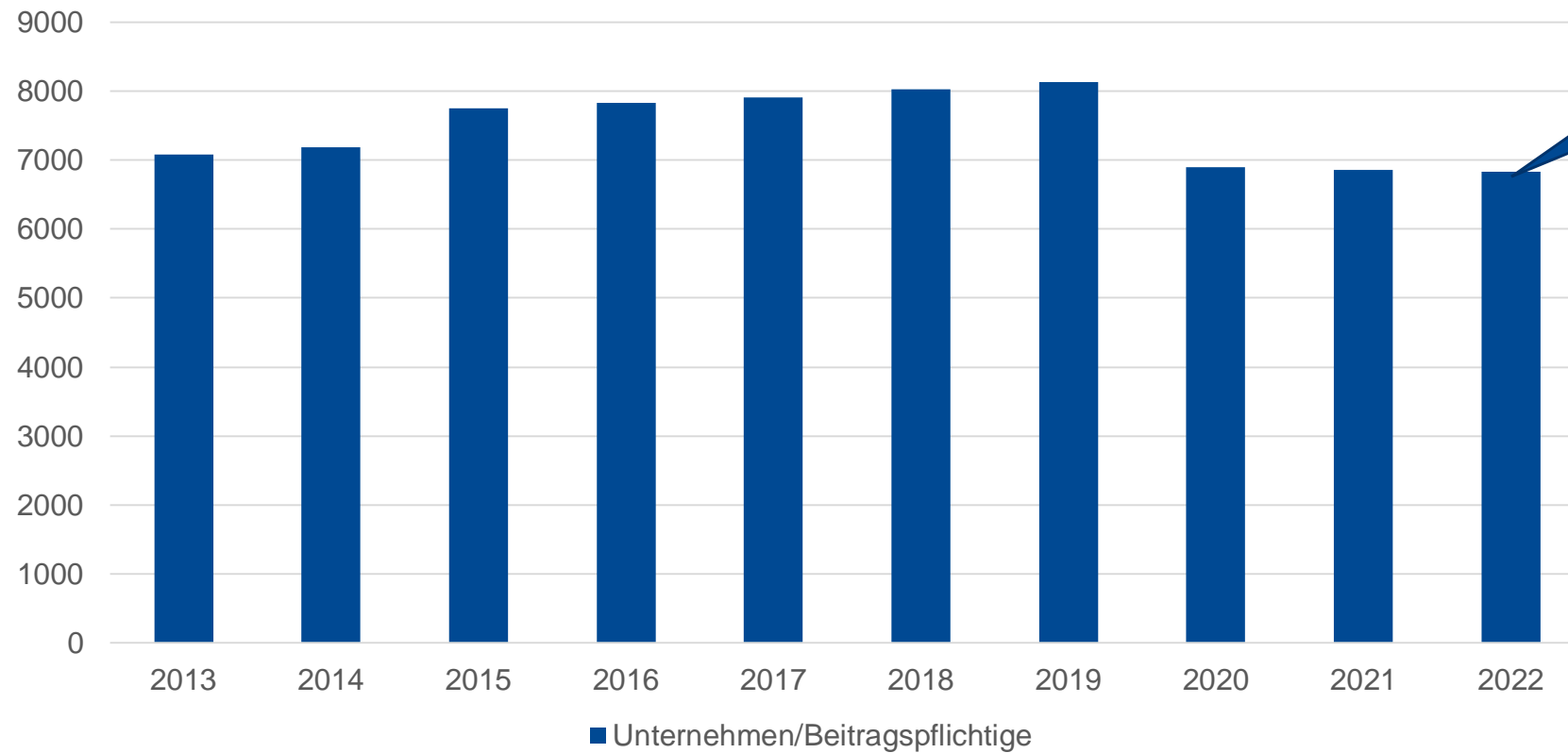
Interview

ARBEITSWELT UND VBG IM WANDEL

KAY SCHUMACHER, VBG

Zeitarbeitsunternehmen bei der VBG

Unternehmen/Beitragspflichtige

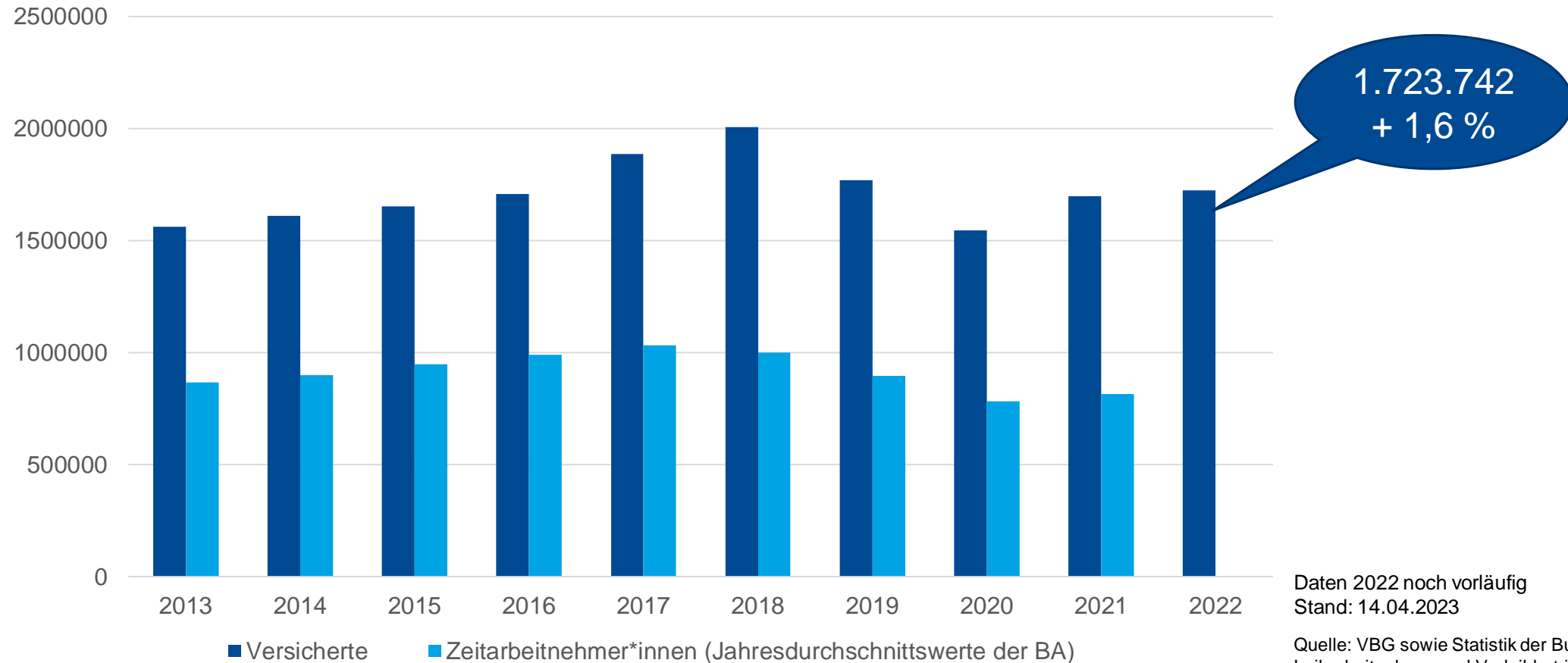


6.824
- 0,5 %

Daten 2022 noch vorläufig
Stand: 14.04.2023

Quelle: VBG

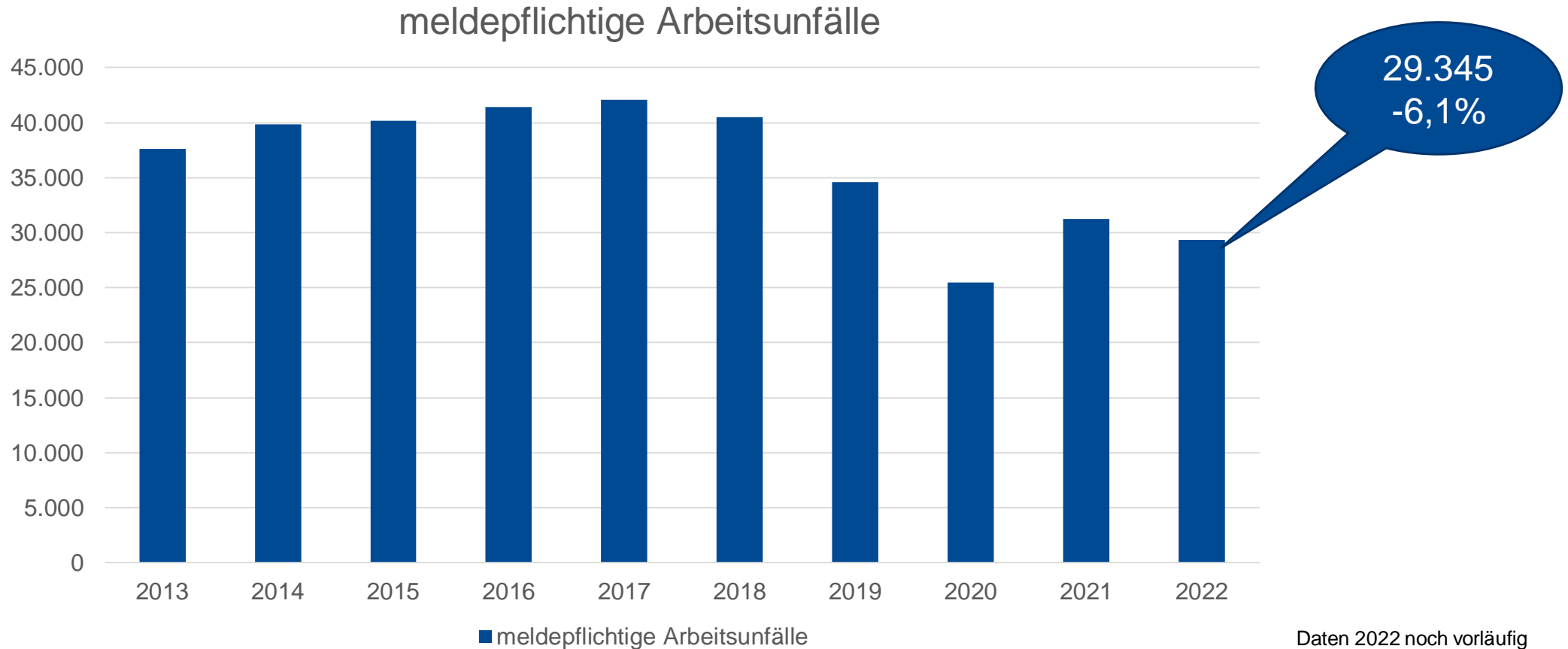
Versicherte in Zeitarbeitsunternehmen und Zeitarbeitnehmer*innen laut BA



Daten 2022 noch vorläufig
Stand: 14.04.2023

Quelle: VBG sowie Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Leiharbeiter und Verleihbetriebe, Nürnberg, Juli 2022

Meldepflichtige Arbeitsunfälle in der Zeitarbeit (VBG) - absolut -



Quelle: VBG

Daten 2022 noch vorläufig
Stand: 14.04.2023

Talk

WANDEL GEMEINSAM GESTALTEN

KAY SCHUMACHER, VBG
WERNER STOLZ, iGZ
FLORIAN SWYTER, BAP

Neue Services kompakt erklärt
VBG AKTUELL

VBG aktuell

BEITRAGSVORSCHUSS - VERFAHREN

Matthias Michaelis, VBG

Vorschussverfahren

Kennzahlen

Umlage 2022 / Vorschuss 2023

Beitragsfuß 2022

Gefahrtarif

Einführung des Vorschusses

- Zum 01.01.2022 erfolgte die Umstellung der Beitragserhebung auf das Vorschussverfahren – Hintergrund war der Wunsch der großen Beitragszahler nach einer gleichmäßigeren Verteilung der finanziellen Belastung. Diese wird jetzt auf das ganze Jahr verteilt.
- Als Grundlage des Vorschusses 2022 diente ausschließlich die (fiktive) Berechnung des Beitrages für das Jahr 2021.
- Die Beitragserhebung für das Jahr 2021 entfiel, wodurch eine Doppelbelastung für die Unternehmen mit Beiträgen und Beitragsvorschüssen im Jahr 2022 vermieden wurde.

Das Vorschussverfahren wird nach der Beitragshöhe unterteilt

Unternehmen, mit einer Beitragshöhe von:

- über 5.000 Euro – erhalten ihre Vorschussbescheide mit 4 Abschlagszahlungen
(15.02. = 20%, 15.05. = 40%, 15.08. = 20% und 15.11. = 20%)
 - Wichtig: aus Nachhaltigkeitsgründen erfolgt kein gesonderter Versand für die Abschläge zum 15.08. und 15.11.
- unter 5.000 Euro – bekommen ihre Vorschussbescheide im April zugeschickt
mit der Fälligkeit des (Gesamt-) -Vorschuss bis 15.05. - keine weiteren Abschläge

Entgeltsummen allgemein und im Besonderen

Entgelte VBG Gesamt			
	2021	Umlage 2022	% Veränderung
Entgelte	265.640.479.838	289.502.621.369	8,98
Beitragseinheiten	316.348.220.822	349.543.683.513	10,49

Entgelte Zeitarbeit in Dienstleistungsbereichen sowie Stammpersonal			
	2021	Umlage 2022	% Veränderung
Entgelte	6.201.004.236	7.430.906.688	19,83
Beitragseinheiten	4.030.652.753	5.201.634.682	29,05

Entgelte Zeitarbeit in anderen Bereichen			
	2021	Umlage 2022	% Veränderung
Entgelte	10.498.035.756	11.167.177.295	6,37
Beitragseinheiten	68.447.193.129	69.683.186.321	1,81

Umlage 2022 / Vorschuss 2023

- Im April 2023 wurden den Unternehmen zusätzlich zu den Vorschussbescheiden die Umlagebescheide 2022 zugestellt
- Zum ersten Mal wird hier die Verrechnung der gezahlten Vorschüsse aus dem Jahr 2022 mit den Beiträgen 2022 vorgenommen
- Aus der Verrechnung ergibt sich entweder eine Nachzahlung oder ein Guthaben. Guthaben werden mit den kommenden Vorschussraten verrechnet.
- Aus systemtechnischen Gründen können die einzelnen Abschläge oder etwaige sonstige Forderungen oder Guthaben nicht getrennt in dem Bescheid aufgeführt werden
 - Neues Anwendungssystem ab 01.10.2023

Übersicht der Beitragsbestandteile, die zur Berechnung des Beitrages 2022 und des Vorschusses 2023 herangezogen werden, mit den jeweiligen Beitragsfüßen:

Umlage der Berufsgenossenschaft	Vorschussbeitragsfuß 2022	Beitragsfuß 2022	Vorschussbeitragsfuß 2023
Pflicht- und freiwillig Versicherte je 1.000 Beitragseinheiten	4,60 EUR	4,60 EUR	4,60 EUR
Anteil an der Lastenverteilung			
nach Neurenten je 1.000 Beitragseinheiten	0,3668 EUR	0,3332 EUR	0,3332 EUR
nach Entgelten je 1.000 Euro anrechenbares Arbeitsentgelt	1,9624 EUR	1,8008 EUR	1,8008 EUR

Gefahrtarif 2022

- Am 01.01.2022 ist der neue Gefahrtarif der VBG in Kraft getreten.
- Die Unternehmen haben die Veranlagungsbescheide im Oktober 2021 erhalten. Die darin festgelegten Gefahrklassen gelten ab 01.01.2022 und liegen der Beitragsberechnung für 2022 erstmals zugrunde.
- Die Gefahrtarifperiode beträgt längstens 6 Jahre und endet damit mit der Beitragserhebung 2027

Wirkung des Gefahrтарifs auf die Beiträge zur VBG

Gefahrklassen (Gkl) nach dem Gefahrтарif 2022 im Vergleich zu dem Gefahrтарif 2017:

Gefahrklasse = Gegenüberstellung von Entschädigungsleistungen zu den Arbeitsentgelten

- Gkl für Beschäftigte in Dienstleistungsbereichen sowie Stammpersonal.....0,70 (2017: 0,65)
- Gkl für Beschäftigte in allen anderen Bereichen.....6,24 (2017: 6,52)

Beitrag 2022 zur VBG: Entgelt x Gefahrklasse x Beitragsfuß/1000

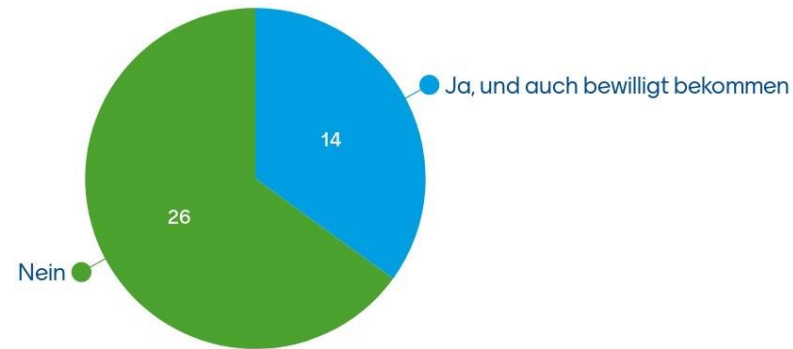
- $1.000 \text{ EUR} \times 0,70 \times 4,60/1000 = 3,22 \text{ EUR} = 0,32\%$ (2021: 0,30 %) des Arbeitsentgeltes
- $1.000 \text{ EUR} \times 6,24 \times 4,60/1000 = 28,70 \text{ EUR} = 2,87\%$ (2017: 3,00 %) des Arbeitsentgeltes

VBG aktuell

PRÄMIENVERFAHREN

Kerstin Weber-Khodja, VBG

Haben Sie in den vergangenen 3 Jahren einen Prämienantrag gestellt?



[Presse](#)[Karriere](#)[Die VBG](#)[Medien-Center](#)[Seminare](#)[MEINE VBG](#)

VBG-Mitglied werden



Unternehmen

(auch freiberuflich Tätige, Vereine, WEGen)



Freiwillige Versicherung

für Selbstständige und Unternehmer/-innen



Freiwillige Versicherung

für ehrenamtlich Tätige

[Zum Online-Antrag](#)

Jetzt Ihr VBG Online-Konto erstellen!

Mit einem legitimierten meine VBG-Konto kommunizieren Sie schnell und sicher mit der VBG.

[Registrieren](#)[Arbeitsunfall oder Berufskrankheit melden](#)

Eine Unfallanzeige kann direkt online ausgefüllt werden und sollte schnellstmöglich gemeldet werden.

	Sicherheits- unter- nehmen	Zeitarbeit	Sport- unter- nehmen ¹	Glas/ Keramik ²	ÖPNV/ Bahnen ³	Anträge gesamt
gesamt	229	168	82	147	61	687
abschließend bearbeitet	205	145	47	115	44	556
bewilligt	191	135	47	109	44	526
abgelehnt	14	9	0	6	0	30
in Bearbeitung	24	23	35	32	17	131

Stand 21.04.2023

¹mit bezahlten Sportlerinnen
und Sportlern

²Unternehmen der Glas-
Industrie, Grobkeramik, Feinkeramik

³Bahnen und Bahndienstleistungen,
Kraffahrbetriebe

Prämienjahre 2018 - 2022

	2018	2019	2020	2021	2022**
Anträge gesamt	161	169	152	123	168
bewilligt	132	144	130	114	135
abgelehnt	20	22	22	8	9
Auszahlungsbetrag in € *	500.842	651.122	525.308	465.149	524.327

* auf den letzten Euro gerundet

**Sachstand 21.04.23

	Z - 01 Besondere PSA: Otoplastiken / Korrektionsschutzbrillen, Schweißerschutzhelme, Gebläsehelme, Warnschutzkleidung, individueller Sonnenschutz	Z - 02 Arbeitsschutz- Organisation: Wiederholungs- begutachtung AMS	Z - 03 Sprachförderung im Bereich Arbeitsschutz, Software, Sicherheitsmesser, belastungsorientiertes Training
beantragt	109	69	25
bewilligt	92	63	17
abgelehnt	4	1	4
in Bearbeitung	12	5	4

(Stand 21.04.2023)



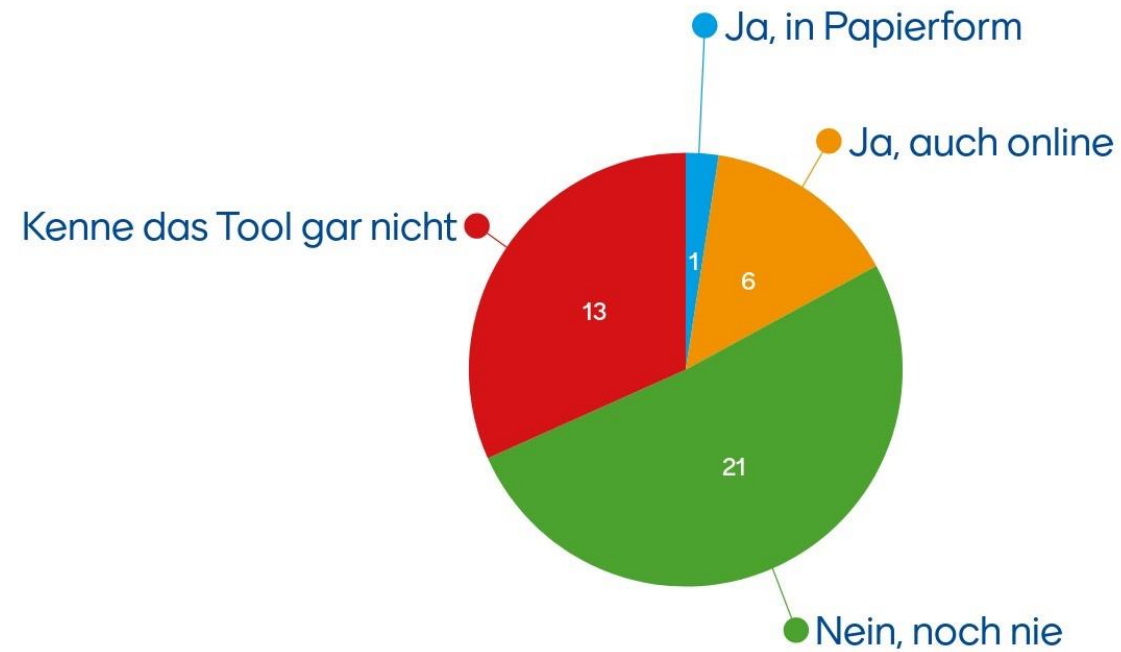
**Gemeinsam
Prävention entwickeln**

VBG aktuell

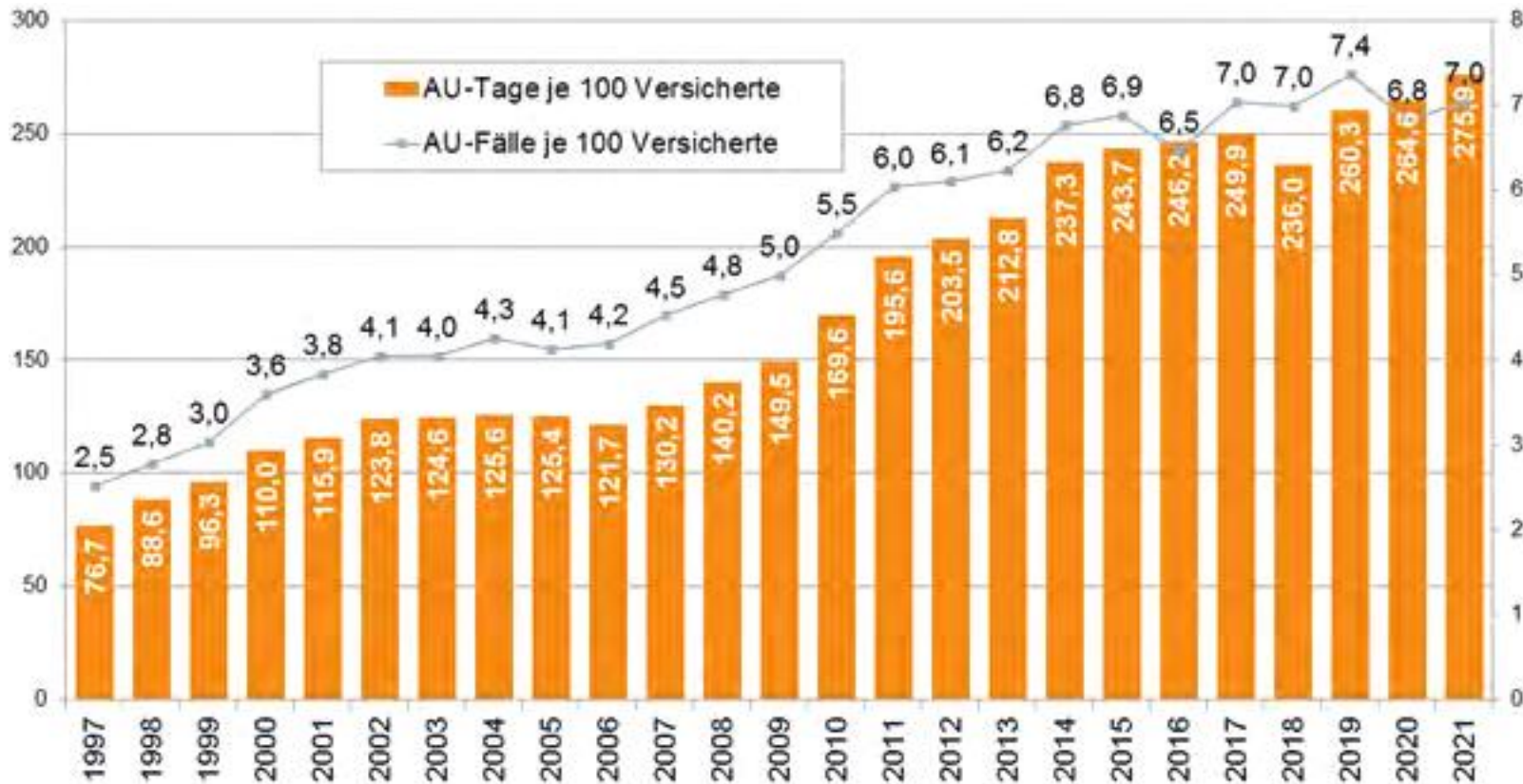
ZeBRA UPDATE

Rüdiger Hitzemann, VBG

Haben Sie ZeBRA bereits genutzt?



AU-Tage und AU-Fälle pro 100 Versichertenjahre aufgrund psychischer Erkrankungen



Quelle: DAK-Gesundheitsreport, 2022

Psychische Belastung von Zeitarbeitsbeschäftigten, die sich aus dem Arbeitnehmerüberlassungsprozess ergeben

Handlungsfelder

- Beschäftigung
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Einkommen
- Einsatzplanung
- Flexibilität
- Gleichbehandlung
- Kollegialität
- Passung
- Information
- Soziale Unterstützung im Zeitarbeitsunternehmen
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Mitarbeiterbeteiligung



ZeBRA - Umsetzung

Klassisch

Eingabe durch Beschäftigte auf Papierbögen und EDV gestützte Auswertung

Online –Version

- Anlegen von Untergruppen (Branchen, Qualifikationsstufen, Tätigkeitsbereiche, Regionen, ...)
- Gesamt und untergruppenbezogene Auswertung
- Responsives Design
- Serienbrieffunktion und automatisierter Email-Versand



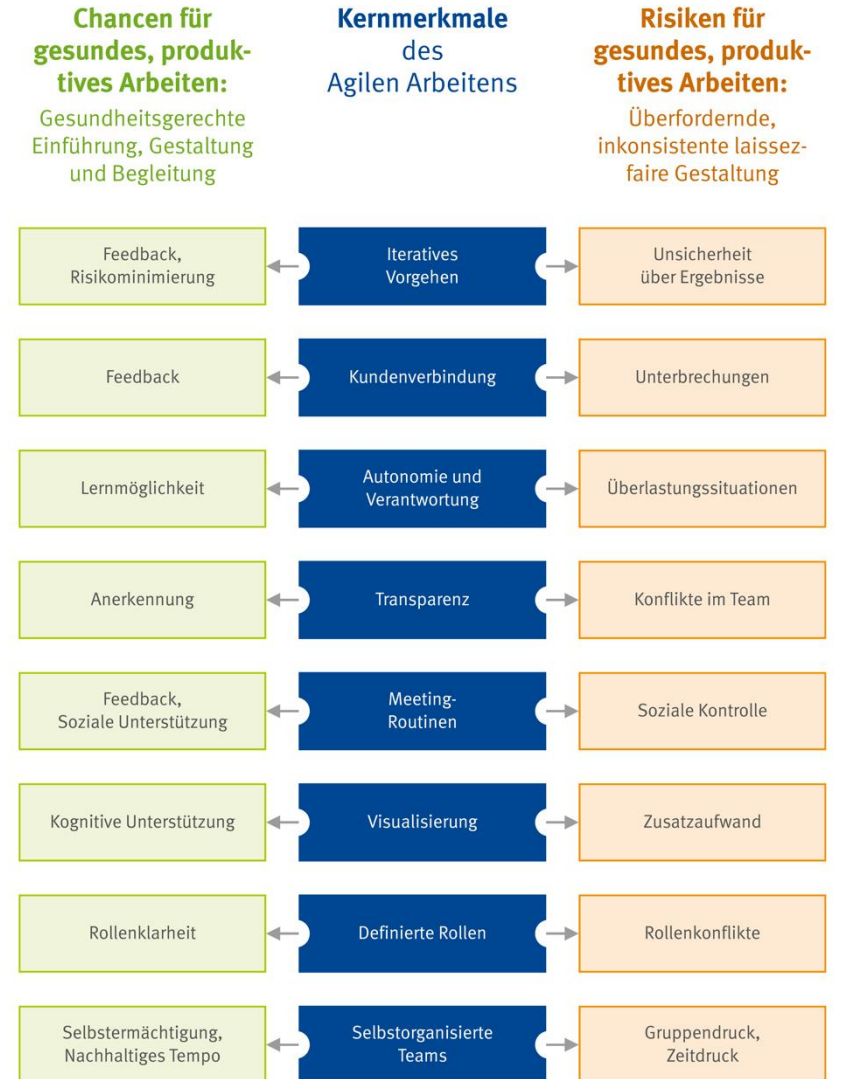
www.vbg.de/zebra

Neue Arbeitswelt

FOKUS AGILES ARBEITEN

Dr. Monika Keller, VBG

Kernmerkmale des agilen Arbeitens bieten Chancen und Risiken

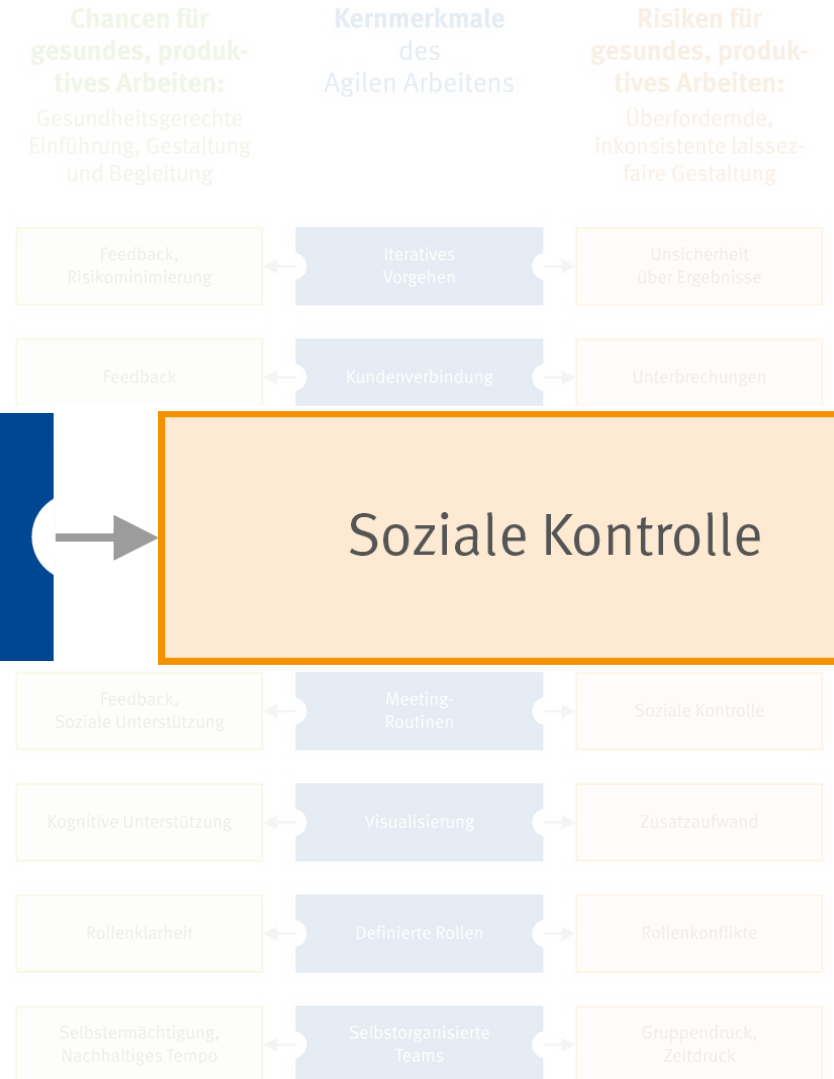


Kernmerkmale des agilen Arbeitens bieten Chancen und Risiken

Feedback,
Soziale Unterstützung

Meeting-
Routinen

Soziale Kontrolle

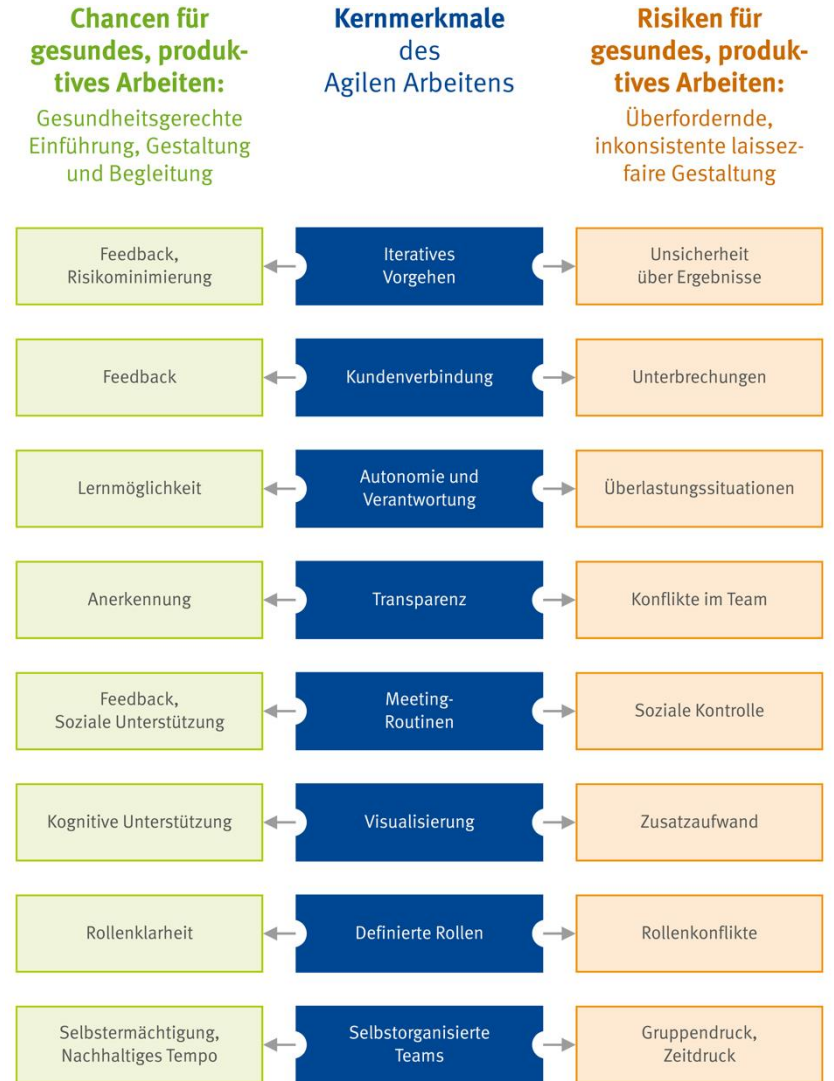


Kernmerkmale des agilen Arbeitens bieten Chancen und Risiken



Kernmerkmale des agilen Arbeitens bieten Chancen und Risiken

➤ **Auf die konkrete Einführung und Gestaltung kommt es an!**



"Agil-Baum": Voraussetzungen und Rahmenbedingungen für gesunde agile Arbeit

Der Zweck der agilen Arbeit ist für alle (die gesamte Organisation) klar

Konsequente Umsetzung der agilen Praktiken

Agile Rollen klären und leben

Sicherheitsstiftender Rahmen

Lern- und Experimentierräume

Qualifizierung und Begleitung

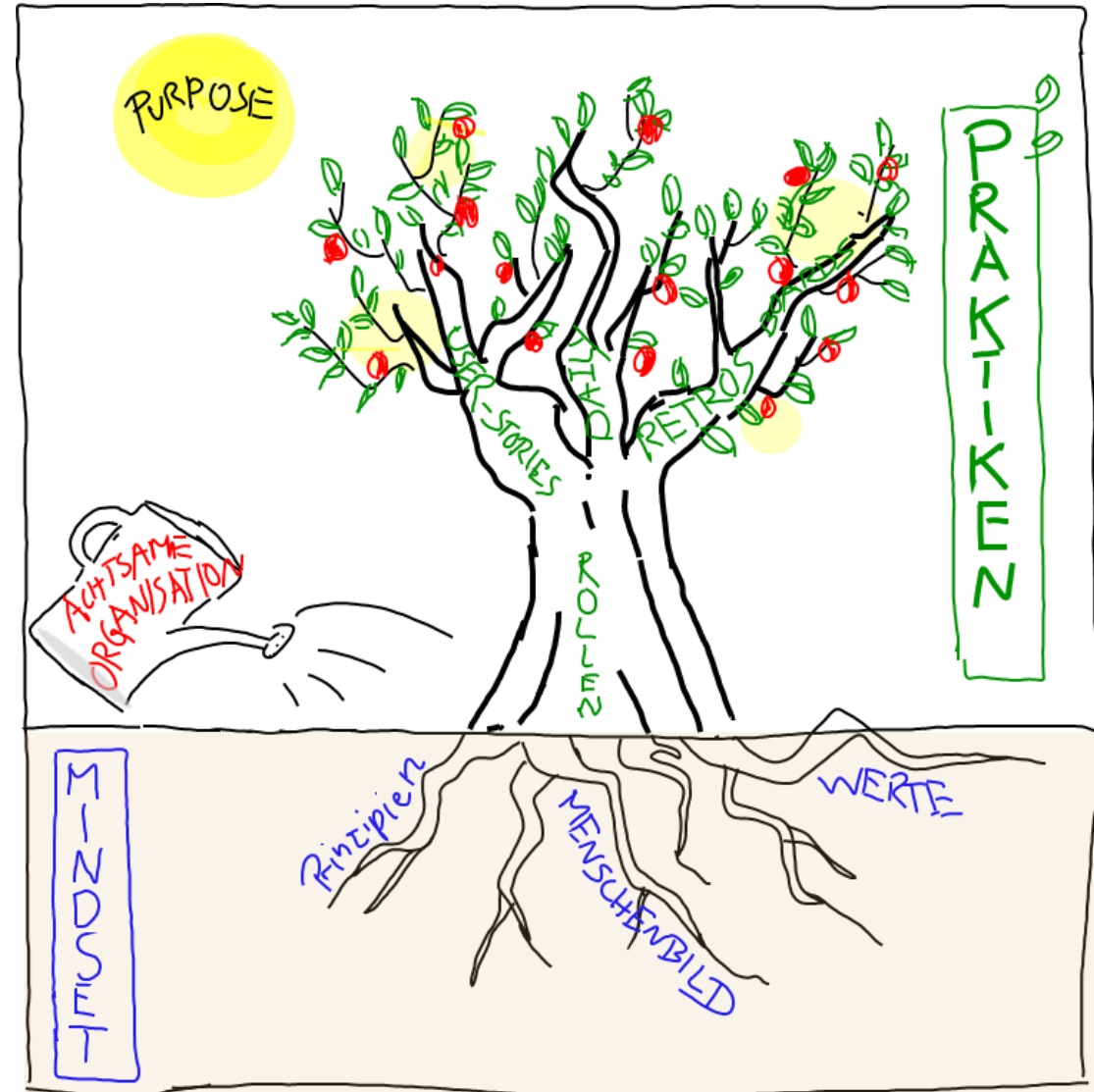
Beteiligung der betrieblichen Interessensvertretung

Vertrauen vs. Misstrauen

Prinzipien: inspect & adapt, Selbstorganisation

Werte: Offenheit, Fokus, Mut ...

Fehlerkultur „Fail fast“



<https://vbg-agiles-arbeiten.de/einfuehrung/>



Wo stehen Sie im Hinblick auf agiles Arbeiten?



Keynote

AM PULS EINER JUNGEN GENERATION

Dr. Steffi Burkhart

HUMAN CAPITAL ALS RESOURCE DER ZUKUNFT

- Millennials, Mindset, Empowerment

Dr. Steffi Burkhart [smapLand Festival 2023](#)



Boomer Generation *1950-1965

Generation X *1965-1980

Generation Y *1980-1995

Generation Z *1995-2010

Generation Alpha *2010-2025



40% der Menschen weltweit
sind aus Generationen Y, Z und Alpha.



Global & local War for Talents

Global & local War for Customers



2035 besteht 75% unserer Workforce
aus den Generationen Y, Z und Alpha.



Wozu mache ich das alles?

Was ist sinn-voll?

Post-Growth Era



IT'S OK
NOT TO
BE OK.

WE
GOT
YOU

SELF SPACE
WWW.THESELFSPACE.COM

Vereinsamung & Individualisierung

führen 2035 zu Care-Unities

Junge Menschen sind immer
Early Adopter und Trendsetter
neuer Trends und Entwicklungen.



Wir leben in einer V.U.K.A.-Realität
mit Polykrisen, hohen Zinsen, Bürokratie u.v.m.




What if ...

2030 75% Ihrer Mitarbeiter und Kollegen aus den Generationen Y, Z und Alpha bestehen.

Welchen Einfluss werden diese Mitarbeiter auf Space (Office), Technologie (KI) und Werte

Ihres Unternehmens haben?

A photograph of three young people against a clear blue sky. On the left, a young man with short dark hair has two vertical blue lines painted on his face. In the center, a young woman with long brown hair has a thick black line painted vertically down the center of her face. On the right, a young man with braided hair has a yellow wavy line painted on his cheek. They are all looking towards the camera with neutral expressions. The young man on the right is wearing a blue and white patterned sweater, while the other two are wearing green hoodies.

Millennials sind ein wichtiger Treiber
für den Kulturwandel in Organisationen.

Erfolg in der Zukunft

ist die smarte Kombination

aus Technologischer Intelligenz und Menschlicher Intelligenz.



Good Leadership

„Mögen Sie Menschen wirklich?“

- Prof. Wolfgang Jenewein, Hochschule St. Gallen



The End.

www.steffiburkhart.de

Was nehmen Sie vom Branchentreff Zeitarbeit 2023 mit?



Das war der

BRANCHENTREFF ZEITARBEIT 2023

3. Mai 2023, Duisburg