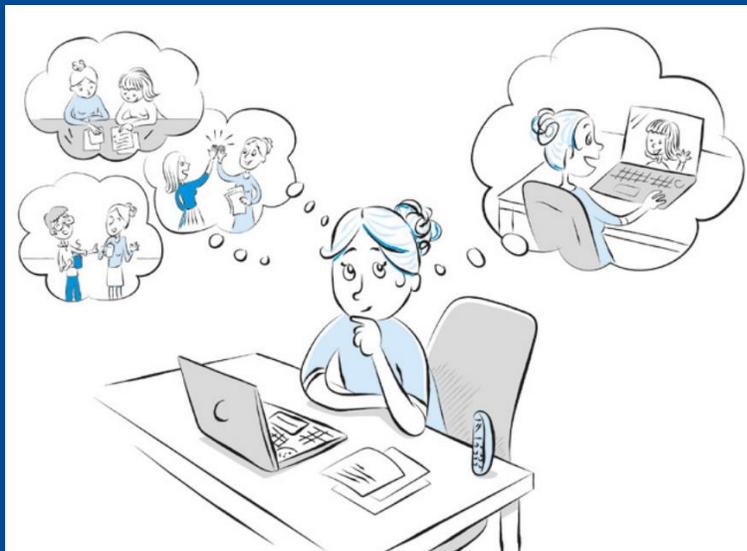


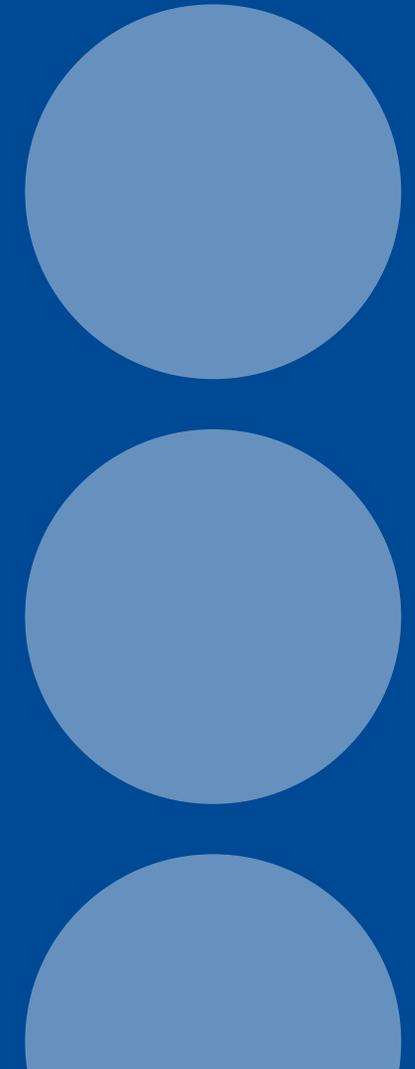
Zurück in die Zukunft – hybrides Arbeiten gesund und erfolgreich gestalten



Dr. Susanne Roscher, VBG

Forum Finanzdienstleister

18.08.2022, Berlin



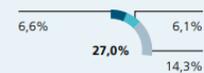
Arbeitswelt im Wandel – Flexibilisierung von Arbeitsorten

In unserer Organisation werden in den kommenden drei Jahren (zumindest die meisten) Büro-Beschäftigten mobil, also grundsätzlich an jedem beliebigen Ort außerhalb des Betriebes,...

...im Inland arbeiten können.

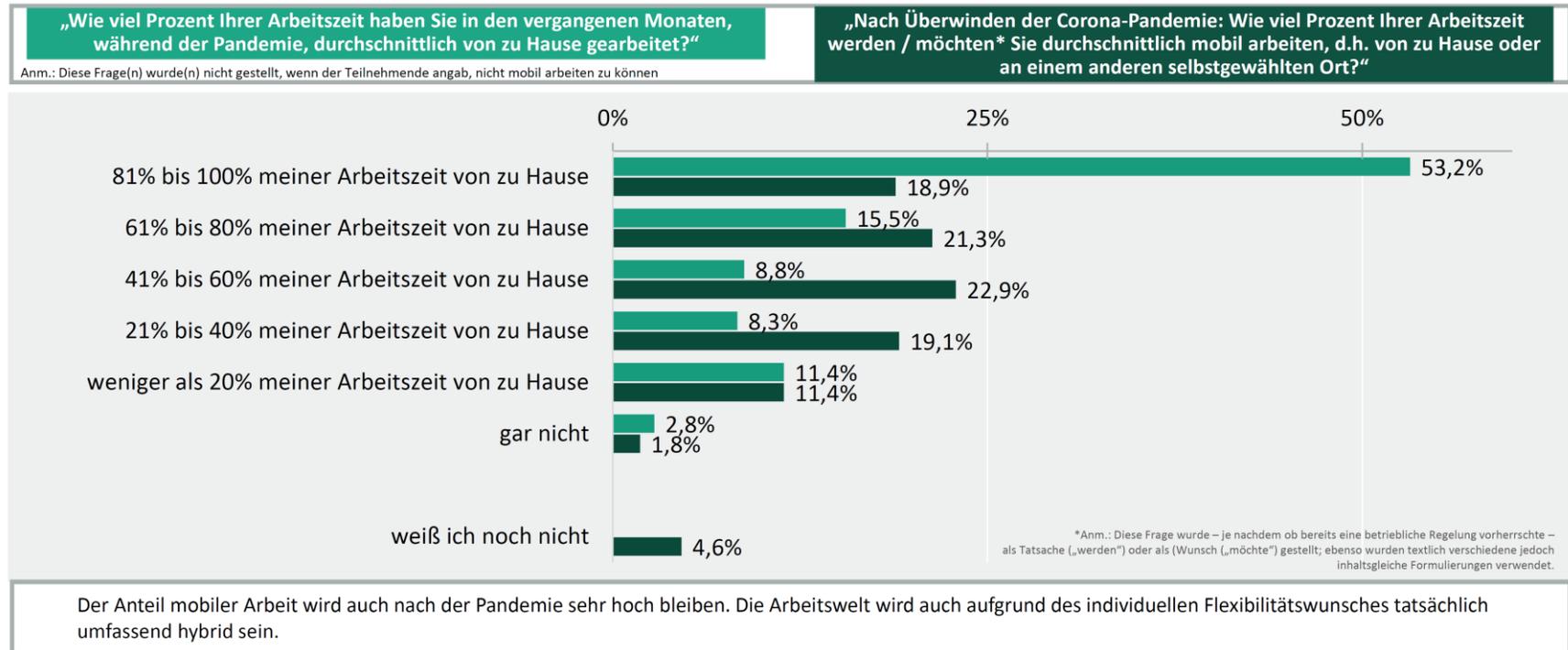


...auch im Ausland arbeiten können.



- Ja, wie bereits vor der Pandemie
- Ja, wie seit der Pandemie
- Ja, derzeit noch nicht, aber voraussichtlich in den kommenden drei Jahren

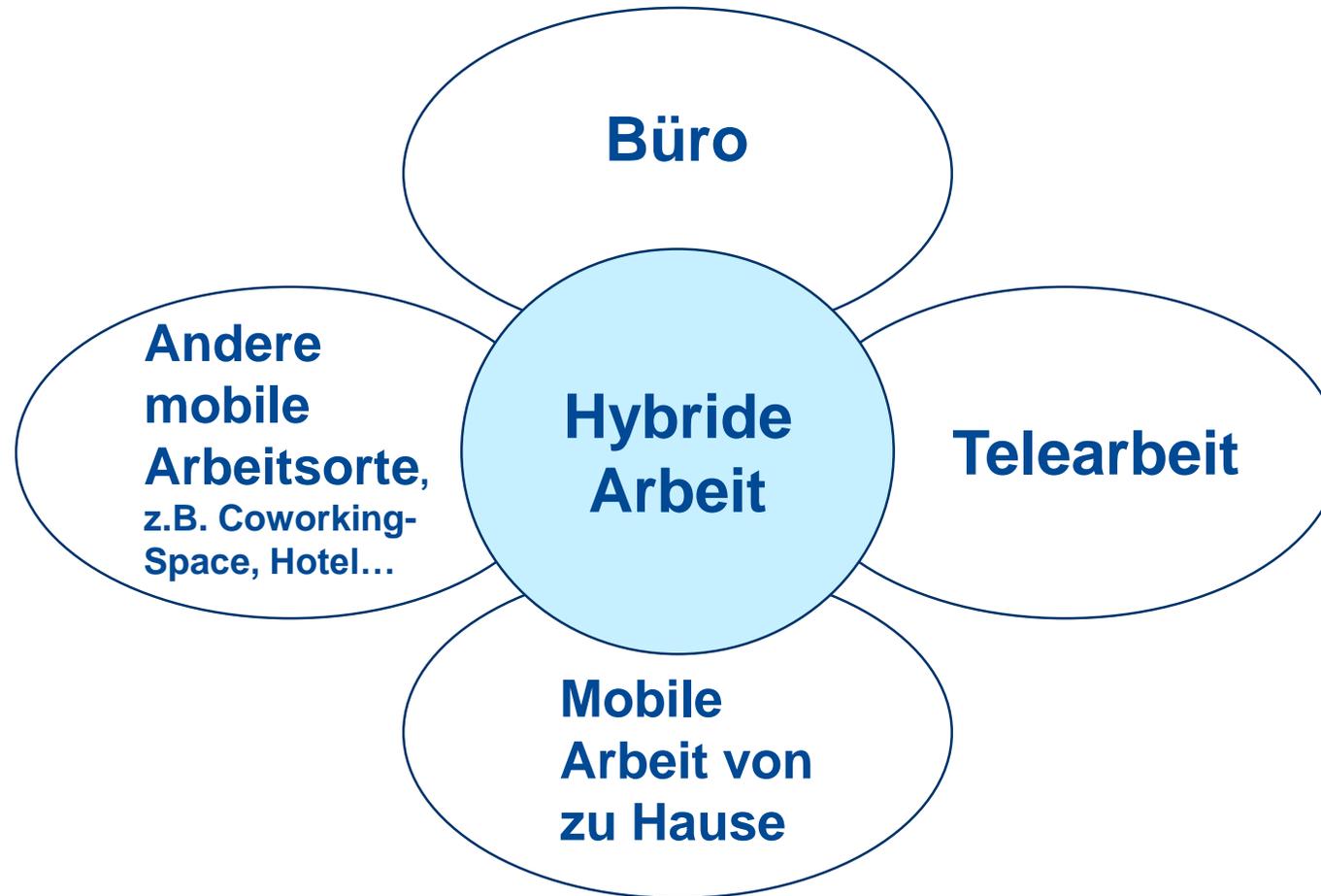
Quelle: Fraunhofer, 2021



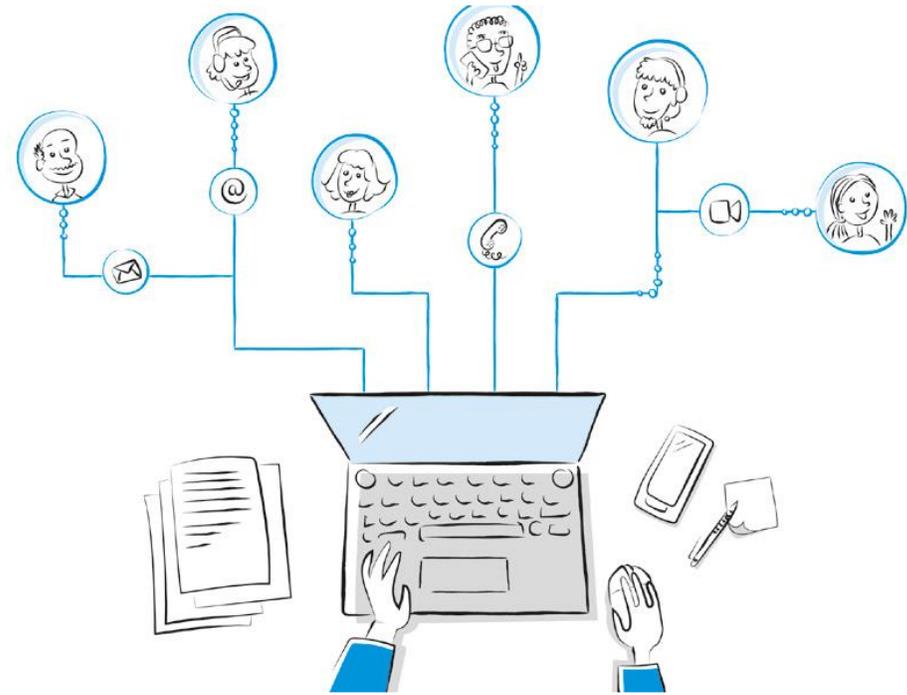
Quelle: Studie Connected Work, Februar 2022

Hybrides Arbeiten wird für viele Beschäftigte zum „neuen Normal“!

Hybride Arbeit – was meint das eigentlich?



Wir sind mit neuen Herausforderungen konfrontiert...

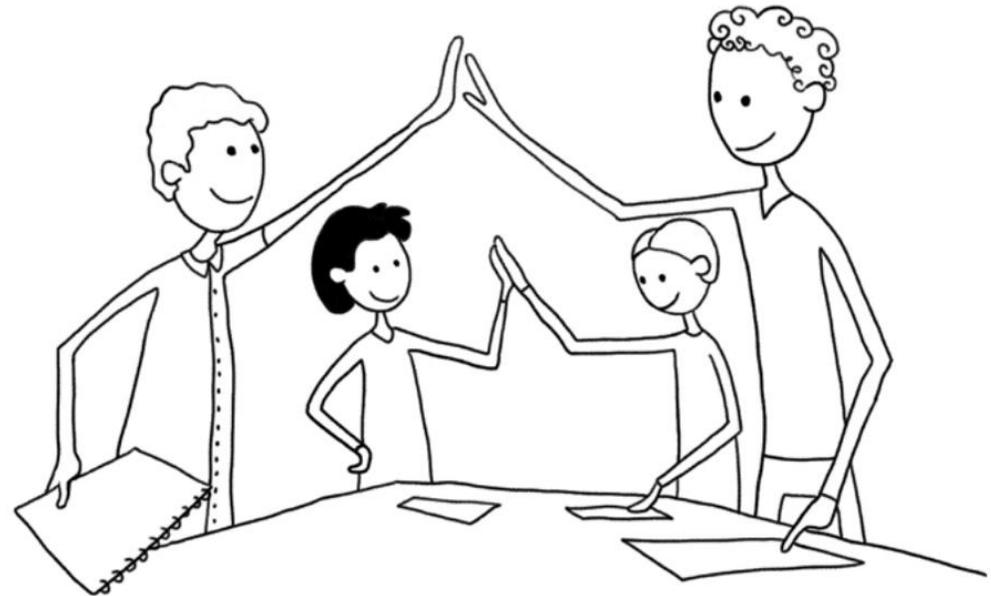


Was ist bei der Einführung und Gestaltung hybrider Arbeit zu tun?

1. Gestaltung der organisatorischen Voraussetzungen und Rahmenbedingungen
2. Gestaltung der Zusammenarbeit in hybriden Teams
3. Gute Führung hybrider Teams
4. Förderung der benötigten Fähigkeiten und Kompetenzen

1. Organisatorischen Voraussetzungen und Rahmenbedingungen

- „Hybrides Mindset,,
- „Leitplanken Arbeitsorganisation“

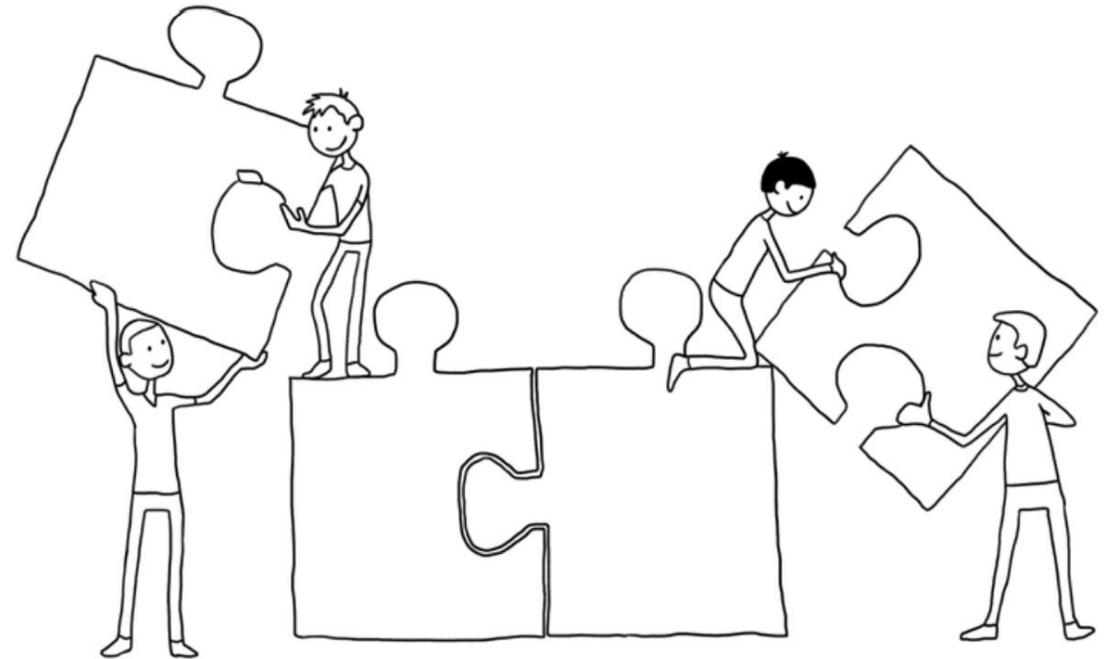


2. Zusammenarbeit in hybriden Teams

Wahl des Arbeitsortes ist abhängig von:

1. Art der Tätigkeit
2. Tätigkeitsablauf
3. Ausstattung der Arbeitsorte
4. Firmenpolitik
5. Präferenzen der Beschäftigten

Quelle: Zimmer, 2022



2. Zusammenarbeit in hybriden Teams

Was auf Teamebene geklärt werden sollte:

- Gemeinsame Aufgabenerledigung
- Kommunikation
- Arbeitszeit und Erreichbarkeit
- Teamzusammenhalt



3. Neue Anforderungen an Führungskräfte

- Rolle und Haltung der FK
- Geänderter Führungsmechanismus
- Neue Aufgaben
- Vorbild sein als Führungskraft, auch hinsichtlich gesundheitsförderlichen Arbeitens



4. Aufbau notwendiger Fähigkeiten und Kompetenzen

- Qualifizierung der Führungskräfte zu den geänderten Anforderungen an Führung bei hybrider Arbeit
 - Aufbau der benötigten Fähigkeiten der Beschäftigten
- Dies kann von Seiten des Arbeitgebers bzw. der Führungskräfte aufgebaut und gefördert werden,
- on the Job, z.B. durch konstruktives Feedback zur Arbeitsweise
 - in Qualifizierungsmaßnahmen und Schulungen



Was ist bei der Einführung und Gestaltung hybrider Arbeit zu tun?

1. Gestaltung der organisatorischen Voraussetzungen und Rahmenbedingungen
2. Gestaltung der Zusammenarbeit in hybriden Teams
3. Gute Führung hybrider Teams
4. Förderung der benötigten Fähigkeiten und Kompetenzen

Sitzen Sie noch getrennt? Oder arbeiten Sie schon wieder zusammen?



Wer von Ihnen hat Lust Hybrides Arbeiten (pro)aktiv zu gestalten?

Lassen Sie uns reden...